

平成 27 年度新卒初任給調査 調査結果概要報告

平成 27 年 6 月

甲府商工会議所

◆調査要領

1. 調査の目的： 山梨県内における初任給の実態を明らかにし、その結果を労務関係資料として地域企業等に提供すること。
2. 調査実施機関： 甲府商工会議所
3. 調査実施時期： 平成27年4月23日(木)～5月15日(金)
4. 調査対象： 平成26年度調査対象先を中心とした県内1,000事業所
5. 調査方法： 郵送によるアンケート方式
6. 回収数： 298事業所
7. 回収率： 29.8%(前回33.8%)

※ 回収状況内訳

<業種別・規模別の調査票回収数>

	合計	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100人以上
全業種	298	30	78	47	73	70
製造・加工	104	9	18	21	32	24
卸・小売業	62	8	19	8	15	12
建設業	37	5	16	7	6	3
金融・保険業	9	0	1	1	1	6
サービス・飲食業	43	4	10	7	10	12
その他の業種	43	4	14	3	9	13

<学歴別・職種別の初任給額回答件数>

	全体	事務	営業・販売	技術	現業
大学卒	194	53	64	49	28
短大卒	110	35	28	26	21
専門卒	122	33	29	35	25
高校卒	175	49	33	49	44

8. 初任給額定義： 出勤状況等に関係なく毎月一律に支払われる基本給を対象としており、超過勤務手当・皆勤手当など各月により異なるもの及び通勤手当などは除いた額である。
9. 集計方法： 原則として小数点以下第二位で四捨五入

◆結果概要

《大卒及び高卒初任給額は増加 短大卒、専門卒は微減となった。

来年度、新卒採用予定人数は、増加傾向に》

1. 平均初任給額

(1) 学歴別平均初任給額

平成 27 年 4 月入社の新卒者平均初任給額は、『大学卒』が 192,752 円(前年対比+0.4%)、『短大卒』が 171,688 円(前年対比-0.3%)、『専門卒』が 171,460 円(前年対比-1.1%)、『高校卒』が 160,584 円(前年対比+0.4%)となり、大学卒及び高校卒が調査開始以来、最高額となった。短大卒、専門卒においては、僅かながら昨年度より減少した。

表-1 学歴別平均初任給額 (単位:円)

	大学卒	短大卒	専門卒	高校卒
全体	192,752	171,688	171,460	160,584

(2) 業種別・学歴別平均初任給額

業種別学歴別で初任給額が最も高いのは、大学卒・高校卒では『建設業』となり、短大卒・専門卒においては『サービス・飲食業』であった。

また、『建設業』で 3 は昨年度と比べどの学歴においても初任給額が増加した。

表-2 業種別・学歴別平均初任給額 (単位:円、()内は前年対比)

	製造・加工業	卸・小売業	建設業
大学卒	198,519(+3.0%)	188,181(+0.4%)	199,105(+7.8%)
短大卒	174,017(+3.6%)	167,781(-5.7%)	170,080(+2.9%)
専門卒	170,833(-1.7%)	170,586(-2.6%)	171,650(+0.1%)
高校卒	159,930(+3.0%)	159,286(-0.7%)	172,245(+5.0%)
	金融・保険業	サービス・飲食業	その他の業種
大学卒	178,300(-0.3%)	192,964(+0.1%)	189,316(+0.5%)
短大卒	158,286(+9.2%)	177,935(+1.3%)	167,245(-1.4%)
専門卒	160,833(+12.5%)	175,352(+0.3%)	171,913(+0.3%)
高校卒	147,300(+0.5%)	162,639(-2.9%)	154,700(+0.4%)

(3) 職種別・学歴別平均初任給額

職種別・学歴別で今年度の初任給額が最も高いのは、大学卒は『技術』、短大卒・専門卒・高校卒は『営業・販売』であった。

昨年度の初任給額と比較すると、『現業』では全ての学歴で増加している。

表－3 職種別・学歴別平均初任給額 (単位:円、()内は前年対比)

	事務	営業・販売	技術	現業	全体
大学卒	186,690(+0.2%)	194,809(-0.5%)	197,231(+0.6%)	191,686(+2.1%)	192,752(+0.4%)
短大卒	167,403(-0.7%)	179,139(+0.7%)	170,987(-1.3%)	169,761(+2.0%)	171,688(-0.3%)
専門卒	167,331(-0.7%)	177,485(-1.3%)	171,095(-2.1%)	170,431(+0.8%)	171,460(-1.1%)
高校卒	155,481(-0.3%)	164,416(+1.3%)	162,821(+1.0%)	160,902(+0.3%)	160,584(+0.4%)

(4) 従業員規模別学歴別平均初任給額

従業員規模別・学歴別で今年度の初任給額が最も高いのは、大学卒・短大卒・高校卒において『30～49人』の事業所となり、専門卒では『50～99人』の事業所となった。

前年度と比較すると『50～99人』の事業所において初任給額の増加が見られ、『100人以上』では全ての学歴において初任給額が下がっている。

表－4 従業員規模別平均初任給額 (単位:円、()内は前年対比)

	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100人以上
大学卒	184,783(+4.8%)	193,452(+0.2%)	198,322(-0.2%)	195,661(+4.6%)	190,937(-1.1%)
短大卒	163,750(+3.8%)	167,000(-2.5%)	181,720(-2.5%)	176,703(+6.8%)	167,025(-4.2%)
専門卒	155,000(-3.7%)	171,959(-3.5%)	171,971(-3.5%)	175,616(+5.6%)	169,727(-2.8%)
高校卒	160,833(+8.6%)	161,071(+0.7%)	164,214(+0.7%)	161,657(+1.6%)	159,279(-0.1%)

2. 学歴別平均初任給額の推移

過去3年間の初任給額の推移をみると、平成24年度を100とした場合、『大学卒』が101.6、『短大卒』が100.5、『専門卒』が100.9、『高校卒』が101.1となり、平成24年度と比較してすべての学歴で初任給額が上昇している。

表－5 学歴別平均初任給額 (単位:円、()内は前年対比)

	平成27年度	平成26年度	平成25年度	平成24年度
大学卒	192,752(+0.4%)	192,059(+0.9%)	190,293(+0.3%)	189,682(-0.7%)
短大卒	171,688(-0.3%)	172,217(+1.6%)	169,498(-0.8%)	170,834(+0.5%)
専門卒	171,460(-1.1%)	173,411(+1.4%)	170,987(+0.7%)	169,860(-0.8%)
高校卒	160,584(+0.4%)	159,918(+0.7%)	158,769(-0.1%)	158,899(-0.4%)

3. 初任給額の傾向

(1) 対前年比初任給額の変化

初任給額の増減については、前年度より「上げた」が19.5% (32社) で9.9ポイント増加した。一方で、「下げた」が0.6% (1社)、「変わらない」が79.9% (131社) となり約8割を占めているが、初任給額を「上げた」と回答した企業の割合が昨年度と比較して増加した。

表－6 初任給額の変化

	平成27年度		平成26年度		平成25年度		平成24年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
上げた	32	19.5	18	9.6	19	9.3	13	5.9
下げた	1	0.6	1	0.5	2	1.0	6	2.7
変わらない	131	79.9	168	89.8	184	89.8	201	91.4
合計	164	100.0	187	100.0	205	100.0	220	100.0

(2) 業種別初任給額の変化

業種別では、『製造・加工業』において、初任給額を「上げた」と回答した事業所が相対的に多くみられた。また、『卸・小売業』では「変わらない」と回答した企業が増加した。

表－7 業種別初任給額の変化

	上げた		下げた		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	16	29.6	1	1.9	37	68.5	54	100.0
卸・小売業	3	8.1	0	0.0	34	91.9	37	100.0
建設業	3	20.0	0	0.0	12	80.0	15	100.0
金融・保険業	2	28.6	0	0.0	5	71.4	7	100.0
サービス・飲食業	4	15.4	0	0.0	22	84.6	26	100.0
その他の業種	4	16.0	0	0.0	21	84.0	25	100.0
合計	32	19.5	1	0.6	131	79.9	164	100.0

(3) 規模別初任給額の変化

規模別では、『9人以下』、『10～29人』、『30～49人』の事業所において、初任給額を「上げた」と回答した割合が高かった。また、『50～99人』、『100人以上』の従業員規模が多い事業所では「変わらない」と回答した企業が多くみられた。

表－8 従業員規模別初任給額の変化

	上げた		下げた		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	1	50.0	0	0.0	1	50.0	2	100.0
10～29人	6	24.0	0	0.0	19	76.0	25	100.0
30～49人	6	30.0	0	0.0	14	70.0	20	100.0
50～99人	9	17.6	0	0.0	42	82.4	51	100.0
100人以上	10	15.2	1	1.5	55	83.3	66	100.0
合計	32	19.5	1	0.6	131	79.9	164	100.0

(4) 初任給額の決定時期

各事業所の本年度の初任給額の決定時期については、入社1年以上前の「H26/3月以前」に決定している事業所が31.8%(49社)と最も多く、「H27/1～3月」が29.9%(46社)と続いて多くなっている。入社直前である「H27/1～3月」と回答した事業所が昨年度と比較して増加した。

表－9 初任給額の決定時期

	平成27年度		平成26年度	
	実数	%	実数	%
H26/3以前	49	31.8	66	37.9
H26/4～9	41	26.6	47	27.0
H26/10～12	18	11.7	20	11.5
H27/1～3	46	29.9	41	23.6
合計	154	100.0	174	100.0

業種別で初任給額の決定時期を見ると、『製造・加工業』、『その他の業種』では「H27/1～3」に初任給額を決定している事業所が最も多い。また、『卸・小売業』、『金融・保険業』では「H26/3以前」が最も多い結果となった。

表－10 業種別初任給額の決定時期

	H26/3以前		H26/4～9		H26/10～12		H27/1～3		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	15	30.0	14	28.0	3	6.0	18	36.0	50	100.0
卸・小売業	14	37.8	10	27.0	5	13.5	8	21.6	37	100.0
建設業	3	18.8	7	43.8	2	12.5	4	25.0	16	100.0
金融・保険業	4	66.7	0	0.0	0	0.0	2	33.3	6	100.0
サービス・飲食業	7	29.2	5	20.8	6	25.0	6	25.0	24	100.0
その他の業種	6	28.6	5	23.8	2	9.5	8	38.1	21	100.0
合計	49	31.8	41	26.6	18	11.7	46	29.9	154	100.0

従業員規模別の初任給額の決定時期については、『50～99人』、『100人以上』の従業員規模が大きい事業所で「H26/3月以前」に初任給額を決定している割合が最も高くなった。『10～29人』、『30～49人』の事業所では「H26/4～9月」が多い結果となった。

表－11 従業員規模別初任給額の決定時期

	H26/3以前		H26/4～9		H26/10～12		H27/1～3		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	0	0.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	2	100.0
10～29人	8	32.0	8	32.0	4	16.0	5	20.0	25	100.0
30～49人	3	14.3	8	38.1	2	9.5	8	38.1	21	100.0
50～99人	21	41.2	12	23.5	5	9.8	13	25.5	46	100.0
100人以上	17	30.9	13	23.6	6	10.9	19	34.5	55	100.0
合計	49	31.8	41	26.6	18	11.7	46	29.9	154	100.0

4. 新卒者採用の動向

(1) 平成27年4月の新卒者採用状況

新卒者採用状況は、「採用した」と回答した事業所が56.7%となり、前年の56.8%と比較して0.1ポイントの減少となった。

「採用した」と答えた事業所を業種別にみると、『金融・保険業』が77.8%で最も高く、次いで『卸・小売業』の61.3%となった。一方、「採用しない」と回答した事業所を業種別で見ると、最も高かったのは『建設業』で58.3%となった。

また、規模別では、『100人以上』で「採用した」割合が94.3%と最も高く、規模が小さくなるにつれて「採用した」割合は低くなった。

① 採用状況の推移

表-12 採用状況の推移

	平成27年度		平成26年度		平成25年度		平成24年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
採用した	168	56.7	192	56.8	215	53.7	220	54.1
採用しない	129	43.3	146	43.2	185	46.3	187	45.9
合計	297	100.0	338	100.0	400	100.0	407	100.0

② 業種別採用状況

表-13 業種別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	56	53.8	48	46.2	104	100.0
卸・小売業	38	61.3	24	38.7	62	100.0
建設業	15	41.7	21	58.3	36	100.0
金融・保険業	7	77.8	2	22.2	9	100.0
サービス・飲食業	26	60.5	17	39.5	43	100.0
その他の業種	26	60.5	17	39.5	43	100.0
合計	168	56.7	129	43.3	297	100.0

③ 規模別採用状況

表-14 規模別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	6.7	28	93.3	30	100.0
10～29人	24	31.2	53	68.8	77	100.0
30～49人	23	48.9	24	51.1	47	100.0
50～99人	53	72.6	20	27.4	73	100.0
100人以上	66	94.3	4	5.7	70	100.0
合計	168	56.7	129	43.3	297	100.0

(2) 対前年比新卒者採用人数の変化

新卒者採用人数を前年度(平成26年度)採用人数と比較すると、「増えた」と回答した事業所が45.2%となり、前年度と比較して8.9ポイントの減少となった。

業種別では、『サービス・飲食業』、『製造・加工業』、『その他の業種』の順に「増えた」と回答した割合が高くなった。

規模別では、『100人以上』を除くすべての事業所において、「増えた」と回答した割合が、最も高い結果となった。

① 採用人数増減状況

表-15 採用人数の増減状況

	平成27年度		平成26年度		平成25年度		平成24年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
増えた	76	45.2	105	54.1	100	45.5	107	48.6
減った	48	28.6	41	21.2	51	23.2	44	20.0
変わらない	44	26.2	48	24.7	69	31.3	69	31.4
合計	168	100.0	194	100.0	220	100.0	220	100.0

② 業種別採用人数の増減状況

表-16 業種別採用人数の増減

	増えた		減った		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	23	41.8	15	27.3	17	30.9	55	100.0
卸・小売業	13	35.1	14	37.8	10	27.0	37	100.0
建設業	6	37.5	3	18.8	7	43.8	16	100.0
金融・保険業	2	28.6	2	28.6	3	42.9	7	100.0
サービス・飲食業	15	57.7	7	26.9	4	15.4	26	100.0
その他の業種	17	63.0	7	25.9	3	11.1	27	100.0
合計	76	45.2	48	28.6	44	26.2	168	100.0

③ 規模別採用人数の増減状況

表-17 規模別採用人数の増減

	増えた		減った		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	66.7	0	0.0	1	33.3	3	100.0
10~29人	14	58.3	4	16.7	6	25.0	24	100.0
30~49人	11	50.0	6	27.3	5	22.7	22	100.0
50~99人	27	50.9	13	24.5	13	24.6	53	100.0
100人以上	22	33.3	25	37.9	19	28.8	66	100.0
合計	76	45.2	48	28.6	44	26.2	168	100.0

(3)平成28年4月(来年度)の新卒者採用予定状況

来年4月の新卒者採用予定は、「採用する」と回答した事業所が 56.1%となり、前年より 9.5 ポイント増加した。また、「採用しない」は 1.7 ポイント増加し、27.7%が「未定」となった。

業種別では、『金融・保険業』で「採用する」が 71.4%となり、全ての業種で「採用する」が「採用しない」を上回った。

規模別では、『100人以上』の事業所の 84.1%が「採用する」と回答した。一方、『9人以下』の従業員規模が少ない事業所では、「採用しない」が 37.0%となり最も高くなり、従業員規模が小さくなるにつれて「採用する」割合は低下している。

①採用予定状況

表-18 採用予定状況

	平成27年度		平成26年度	
	実数	%	実数	%
採用する	162	56.1	153	46.6
採用しない	47	16.3	48	14.6
未定	80	27.7	127	38.7
合計	289	100.0	328	100.0

②業種別採用予定状況

表-19 業種別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	54	56.8	18	18.9	28	29.5	95	100.0
卸・小売業	34	55.0	12	20.0	15	25.0	60	100.0
建設業	17	48.6	7	20.0	11	31.4	35	100.0
金融・保険業	6	71.4	0	0.0	2	28.6	7	100.0
サービス・飲食業	24	57.1	5	11.9	13	31.0	39	100.0
その他の業種	27	61.9	5	11.9	11	26.2	42	100.0
合計	162	56.1	47	16.3	80	27.7	289	100.0

③規模別採用予定状況

表-20 規模別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	4	14.8	10	37.0	13	48.1	27	100.0
10~29人	31	40.3	17	22.1	29	37.7	75	100.0
30~49人	26	59.1	10	22.7	8	18.2	43	100.0
50~99人	43	59.7	9	12.5	20	27.8	69	100.0
100人以上	58	84.1	1	1.4	10	14.5	60	100.0
合計	162	56.1	47	16.3	80	27.7	289	100.0

(4)平成28年4月(来年度)の新卒者採用予定人数の増減

来年4月の新卒者採用予定人数を本年度採用人数と比較すると、昨年度比 14.7ポイント増で42.2%の事業所が「増やす」と回答している。また、「減らす」と回答した事業所は 7.5%であり、前年に比べ 3.8ポイントの減少となった。

業種別では、「増やす」と回答した割合が最も高いのは『建設業』の 70.6%となった。また、『建設業』・『サービス・飲食業』以外では、「変わらない」と回答する事業所が多かった。

規模別では、『10～29人』の規模の事業所において「増やす」と回答した割合が高くなった。

① 採用予定人数増減状況

表－21 採用予定人数の増減の推移

	平成27年度		平成26年度		平成25年度		平成24年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
増やす	68	42.2	44	27.5	64	36.2	53	30.3
減らす	12	7.5	18	11.3	21	11.9	99	56.6
変わらない	81	50.3	98	61.3	92	52.0	23	13.1
合計	161	100.0	160	100.0	177	100.0	175	100.0

② 業種別採用予定人数の増減状況

表－22 業種別採用予定人数の増減

	増やす		減らす		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	16	30.2	4	7.5	33	62.3	53	100.0
卸・小売業	15	44.1	3	8.8	16	47.1	34	100.0
建設業	12	70.6	2	11.8	3	17.6	17	100.0
金融・保険業	2	33.3	0	0.0	4	66.7	6	100.0
サービス・飲食業	12	48.0	1	4.0	12	48.0	25	100.0
その他の業種	11	42.3	2	7.7	13	50.0	26	100.0
合計	68	42.2	12	7.5	81	50.3	161	100.0

③ 規模別採用予定人数の増減状況

表－23 規模別採用予定人数の増減

	増やす		減らす		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	1	20.0	1	20.0	3	60.0	5	100.0
10～29人	18	60.0	2	6.7	10	33.3	30	100.0
30～49人	15	57.7	1	3.8	10	38.5	26	100.0
50～99人	14	32.6	4	9.3	25	58.1	43	100.0
100人以上	20	35.1	4	7.0	33	57.9	57	100.0
合計	68	42.2	12	7.5	81	50.3	161	100.0

5. 新入社員を採用する上で、重視する点

新入社員を採用する上で重視する点は、『責任感』が最も多く、次いで『コミュニケーション能力』の順となり100社以上が選択している。一方で『決断力』、『国際感覚』については、採用時点における重要度が相対的に低い結果となった。

この項目においては昨年度の調査においてもほぼ同様の結果となっており、『責任感』、『コミュニケーション能力』、『協調性』、『行動力』が採用において例年重視されていることがわかる。

また、業種別では「サービス・飲食業」において『コミュニケーション能力』が最も重視され、「建設業」、「金融・保険業」では、『責任感』が特に重要とされる。

従業員規模別では、「9人以下」の従業員の少ない事業所で、『責任感』が最も重視される。また、「100人以上」の従業員の多い事業所では、『コミュニケーション能力』が重要とされる。

表－24 新入社員を採用する上で重視する点(3つまで選択)

	忍耐力	創造力	行動力	決断力	企画力	礼儀	責任感	チャレンジ精神	国際感覚
実数	63	17	81	3	4	59	125	54	3
%	22.7	6.1	29.2	0.1	0.1	21.3	45.1	19.5	0.1
	コミュニケーション能力	人柄	就学時の学力	積極性	協調性	性格	思考力	回答企業数	
実数	106	76	9	79	87	14	12	277	
%	38.3	27.4	0.3	28.5	31.4	0.5	0.4	-	

表－25 業種別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	16	16.3	10	10.2	31	31.6	0	0.0	3	3.1	13	13.3
卸・小売業	9	16.4	1	1.8	21	38.2	0	0.0	0	0.0	16	29.1
建設業	13	38.2	1	2.9	7	20.6	0	0.0	0	0.0	12	35.3
金融・保険業	3	37.5	0	0.0	2	25.0	1	12.5	0	0.0	1	12.5
サービス・飲食業	9	22.0	1	2.4	8	19.5	0	0.0	0	0.0	13	31.7
その他の業種	13	31.7	4	9.8	12	29.3	2	4.9	1	2.4	4	9.8
合計	63	162.1	17	27.2	81	164.2	3	17.4	4	5.5	59	131.6
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	39	39.8	24	24.5	0	0.0	31	31.6	27	27.6	4	4.1
卸・小売業	26	47.3	7	12.7	1	1.8	24	43.6	15	27.3	1	1.8
建設業	22	64.7	4	11.8	0	0.0	10	29.4	9	26.5	1	2.9
金融・保険業	5	62.5	4	50.0	0	0.0	4	50.0	1	12.5	0	0.0
サービス・飲食業	11	26.8	7	17.1	0	0.0	23	56.1	15	36.6	1	2.4
その他の業種	22	53.7	8	19.5	2	4.9	14	34.1	9	22.0	2	4.9
合計	125	294.8	54	135.6	3	6.7	106	244.9	76	152.3	9	16.2
	積極性		協調性		性格		思考力		回答企業数			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数			
製造・加工業	36	36.7	34	34.7	8	8.2	5	5.1	98			
卸・小売業	18	32.7	16	29.1	3	5.5	1	1.8	55			
建設業	9	26.5	9	26.5	1	2.9	0	0.0	34			
金融・保険業	1	12.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8			
サービス・飲食業	9	22.0	13	31.7	2	4.9	3	7.3	41			
その他の業種	6	14.6	15	36.6	0	0.0	3	7.3	41			
合計	79	145.0	87	158.5	14	21.4	12	21.6	277			

表-26 従業員規模別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	6	27.3	0	0.0	10	45.5	1	4.5	0	0.0	7	31.8
10~29人	17	23.9	3	4.2	16	22.5	1	1.4	2	2.8	23	32.4
30~49人	12	26.7	5	11.1	11	24.4	0	0.0	0	0.0	9	20.0
50~99人	16	22.5	5	7.0	22	31.0	0	0.0	2	2.8	12	16.9
100人以上	12	17.6	4	5.9	22	32.4	1	1.5	0	0.0	8	11.8
合計	63	118.1	17	28.2	81	155.7	3	7.4	4	5.6	59	112.9
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	15	68.2	3	13.6	0	0.0	8	36.4	6	27.3	0	0.0
10~29人	39	54.9	9	12.7	1	1.4	22	31.0	23	32.4	4	5.6
30~49人	18	40.0	9	20.0	1	2.2	17	37.8	11	24.4	0	0.0
50~99人	31	43.7	15	21.1	0	0.0	27	38.0	13	18.3	1	1.4
100人以上	22	32.4	18	26.5	1	1.5	32	47.1	23	33.8	4	5.9
合計	125	239.1	54	93.9	3	5.1	106	190.2	76	136.2	9	12.9
	積極性		協調性		性格		思考力		回答企業数			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数			
9人以下	2	9.1	2	9.1	1	4.5	2	9.1	22			
10~29人	20	28.2	19	26.8	4	5.6	2	2.8	71			
30~49人	14	31.1	14	31.1	1	2.2	3	6.7	45			
50~99人	22	31.0	30	42.3	5	7.0	1	1.4	71			
100人以上	21	30.9	22	32.4	3	4.4	4	5.9	68			
合計	79	130.2	87	141.6	14	23.8	12	25.9	277			